

ae Mejores empresas para trabajar 2021.

1. GSK

TOTAL 1.600

Talento: 345 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 425 RSC: 280 Formación: 300

La farmacéutica lleva años promocionando su talento LGTBI a través del grupo de empleados Spectrum. A él se ha sumado durante el último año Women Leadership Initiative, que tiene como objetivo seguir impulsando el papel de las mujeres en la compañía.

2. MUTUA MADRILEÑA

TOTAL 1.535

Talento: 310 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 385 RSC: 280 Formación: 315

Ha empezado a aplicar de manera progresiva su nuevo programa de teletrabajo, Darwin, que perdurará después de la pandemia. Contempla entre dos y cuatro días de trabajo desde casa y beneficiará al 99% de la plantilla de la aseguradora.

3. SECURITAS DIRECT

TOTAL 1.530

Talento: 335 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 410 RSC: 280 Formación: 290

Esta empresa de seguridad potencia la movilidad interna de los 8.500 profesionales que suma en España. Durante el último año, más de 1.000 han promocionado a puestos de responsabilidad y más de 4.500 han hecho lo propio dentro de su plan de carrera.

4. L'ORÉAL

TOTAL 1.520

Talento: 335 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 380 RSC: 275 Formación: 280

Más del 70% de la formación que reciben los profesionales de la firma se imparte a través del programa Flex. Además, su plataforma LMS (Learning Management System) ofrece acceso a más de 12.000 recursos y a MOOCs de universidades internacionales.

5. BANCA MARCH

TOTAL 1.515

Talento: 335 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 390 RSC: 250 Formación: 305

Cada año, la entidad actualiza su Plan de Sucesiones, lo que garantiza la disposición y preparación de los profesionales que asumirán nuevas responsabilidades. Entre 2020 y 2021, el 100% de los puestos directivos se han cubierto mediante promociones internas.

6. HP

TOTAL 1.510

Talento: 335 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 380 RSC: 260 Formación: 305

Su plan de sostenibilidad pone el foco en tres aspectos: la comunidad, las personas y el planeta. Para su puesta en marcha se implica a toda la plantilla, que disfruta de cuatro horas mensuales para participar en todo tipo de iniciativas de voluntariado.

7. MAPFRE ESPAÑA

TOTAL 1.510

Talento: 330 Retribución y compensación: 245 Ambiente: 405 RSC: 250 Formación: 280

Con casi 34.000 profesionales a nivel global, la movilidad geográfica es clave para la aseguradora. Hasta 4.360 empleados cambiaron de residencia en 2020, y un total de 251 directivos trabajan actualmente lejos de su país de origen.

9. ING

TOTAL 1.505

Talento: 335 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 385 RSC: 235 Formación: 310

Su apuesta por la flexibilidad y el trabajo en remoto ha derivado en una delimitación de las reuniones de grupo: los responsables solo pueden programarlas entre las 10.00 y las 16.00 horas, para garantizar que se cumplen las medidas de conciliación del banco.

11. EY

TOTAL 1.500

Talento: 335 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 370 RSC: 250 Formación: 330

El EYClub, lanzado este año, recoge todas sus acciones en materia de beneficios sociales, retribución flexible, bienestar físico y emocional, concursos internos... La universidad corporativa EY es otra de las claves de la satisfacción de los empleados de la firma.

12. AMERICAN EXPRESS

TOTAL 1.495

Talento: 330 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 380 RSC: 260 Formación: 295

La transformación digital de la plantilla, con iniciativas como dar acceso a todos los empleados a LinkedIn Learning, es una de las apuestas clave de la compañía. También, la equidad salarial, los programas de 'mentoring' y las comunidades de empleados.

13. IPG MEDIABRANDS

TOTAL 1.490

Talento: 335 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 380 RSC: 240 Formación: 305

Los programas Be Well (bienestar y salud), Be Closer (RSC, diversidad, equidad e inclusión) y Be Ready (formación) y desarrollo profesional) estructuran la experiencia del empleado. Se revisan los sueldos anualmente y hay variables, incentivos y premios al esfuerzo.

14. GROUPM

TOTAL 1.485

Talento: 305 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 400 RSC: 260 Formación: 310

Sus empleados eligen si van o no a la oficina, donde tienen vestuarios con ducha, sala de lactancia, área de desconexión digital... La firma quiere alcanzar las cero emisiones en 2025 y apuesta por la conciliación, la promoción interna y la formación.

15. DELOITTE

TOTAL 1.480

Talento: 345 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 340 RSC: 255 Formación: 310

Ha implantado un nuevo modelo integral de gestión del talento que se apoya en 'check-ins', encuestas de clima y 'coaching' personalizado. Cuida la salud física y mental de sus empleados con diversos programas y apuesta por la diversidad en su plantilla.

16. J&A GARRIGUES

TOTAL 1.480

Talento: 350 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 375 RSC: 260 Formación: 290

Su programa Upward Feedback permite que los empleados puedan evaluar a sus gestores de talento. El despacho destaca en políticas de igualdad y conciliación, promueve el trabajo pro bono y en 2020 dio continuidad al desarrollo de carreras.

EL LAS **100** EMPRESAS EN LAS QUE MEJOR SE TRABAJA EN ESPAÑA

rank-

king

8. REALE SEGUROS GENERALES

TOTAL 1.510

Talento: 320 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 340 RSC: 265 Formación: 335

La entidad ha lanzado un programa de 'reskilling' para facilitar la transformación digital de sus empleados. La automatización de muchas tareas permitirá liberar recursos, que podrán dedicarse a labores de mayor valor y más complejas.

10. CAIXABANK

TOTAL 1.500

Talento: 300 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 405 RSC: 255 Formación: 300

Las claves de su éxito son unos sueldos por encima de la media del sector, así como diversas medidas de conciliación y una remuneración flexible con un 10% por objetivos. También tiene un potente programa de formación en torno al CaixaBank Campus.



17. SACYR

TOTAL 1.475

Talento: 335 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 375 RSC: 235
Formación: 300

La multinacional apuesta por la igualdad de género y la conciliación. Sus programas de desarrollo de talento van desde los recién titulados a los directivos, incluyendo un interesante proyecto de 'peer coaching'. En pleno 2020 subió los salarios.

18. BRITISH AMERICAN TOBACCO (BAT)

TOTAL 1.470

Talento: 335 Retribución y compensación: 225
Ambiente: 335 RSC: 275
Formación: 300

Productos de riesgo reducido potencial y programas de apoyo a los agricultores con los que trabaja son pilares en su estrategia de RSC. También destacan la plataforma formativa Chameleon y su apuesta por la promoción, la equidad salarial y la flexibilidad.

19. MÁSMÓVIL

TOTAL 1.465

Talento: 365 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 375 RSC: 235
Formación: 275

La planificación de las carreras profesionales (MASCarrera) y la medición del rendimiento (MASValor) son claves para esta teleco. También hace revisiones anuales de salario y tiene un potente plan de incentivos a largo plazo para fidelizar el talento.

20. ENAGÁS

TOTAL 1.460

Talento: 290 Retribución y compensación: 235
Ambiente: 380 RSC: 270
Formación: 285

La compañía energética ofrece a sus profesionales un abanico de 126 medidas de conciliación, así como 56 horas de asistencia gratuita en casos de enfermedad, posoperatorio y situaciones que requieran cuidados de familiares directos.

21. PWC

TOTAL 1.460

Talento: 340 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 365 RSC: 255
Formación: 325

Esta consultora cuenta con punteros programas de formación. Este año, como novedad, ha certificado los conocimientos de sus profesionales lanzando sus propias etiquetas digitales, que se pueden incluir después en el curriculum profesional.

22. SCHNEIDER ELECTRIC

TOTAL 1.460

Talento: 315 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 365 RSC: 265
Formación: 310

Los empleados de la multinacional francesa disfrutan de mucha flexibilidad laboral. La firma ha realizado este año un piloto para valorar la implantación de la semana laboral de cuatro días y permite un periodo sabático de entre medio mes y dos meses.

23. BANCO SANTANDER

TOTAL 1.440

Talento: 280 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 430 RSC: 245
Formación: 280

La entidad cuida su cantera y analiza cada año qué profesionales están llamados a ocupar las posiciones clave. Esto permite el desarrollo del talento interno, apoyándose el crecimiento de los perfiles con mayor potencial para asaltar los puestos estratégicos.

24. IBERDROLA

TOTAL 1.430

Talento: 285 Retribución y compensación: 220
Ambiente: 345 RSC: 280
Formación: 300

Su reconocida flexibilidad laboral ha dado un paso más con la implantación del teletrabajo. La jornada estándar anual es de 1.760 horas, es decir, 156 horas menos que la recogida en el Estatuto de los Trabajadores. A partir de las 16.51 no hay nadie en las oficinas.

25. BANKINTER

TOTAL 1.425

Talento: 305 Retribución y compensación: 225
Ambiente: 350 RSC: 260
Formación: 285

El banco se ha comprometido a mantener el empleo y lleva siete años generando puestos de trabajo. La rotación interna es del 11%, lo que favorece el desarrollo de los empleados, que pueden seguir formándose y transmitiendo conocimientos.

26. ALCON

TOTAL 1.420

Talento: 310 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 390 RSC: 235
Formación: 270

El gigante del cuidado de la visión tiene múltiples acciones para actualizar las competencias de su plantilla. Por ejemplo, ofrece acceso a la plataforma educativa LinkedIn Learning, que cuenta con más de 16.000 cursos 'online' impartidos por expertos.

27. GENERALI

TOTAL 1.415

Talento: 290 Retribución y compensación: 240
Ambiente: 380 RSC: 225
Formación: 280

La aseguradora fomenta el voluntariado entre sus empleados. Por ejemplo, en marzo de 2020 lanzó una campaña para captar fondos que permitieran suministrar bienes de primera necesidad durante tres meses a 80 familias golpeadas por la crisis sanitaria.

28. COFIDIS

TOTAL 1.410

Talento: 315 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 360 RSC: 220
Formación: 285

Esta firma financiera ofrece a sus trabajadores un total de 25 días laborables de vacaciones sin límites de disponibilidad. Esto significa que pueden disfrutarlos en periodos seguidos o en días individuales, e incluso dividirlos en medias jornadas.

29. THALES

TOTAL 1.410

Talento: 310 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 345 RSC: 255
Formación: 300

Esta firma de ingeniería ha creado una 'app' corporativa para popularizar hábitos de vida saludables entre sus 80.000 empleados. Incluye programas nutricionales o de cuidado de espalda dirigidos por expertos, así como clases diarias 'online' para ejercitarse.

30. CAPGEMINI

TOTAL 1.385

Talento: 320 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 355 RSC: 240
Formación: 275

La consultora cuenta con un espacio interactivo para que sus empleados compartan sus 'hobbies' y organiza la práctica de deportes o partidas de videojuegos. En lo profesional, destaca su programa de desarrollo, con acceso a oportunidades internas.

31. COCA-COLA

TOTAL 1.375

Talento: 315 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 345 RSC: 235
Formación: 265

El 45% de sus directivos en España son mujeres. Sus planes de pensiones y de ahorro o planificación financiera se suman al programa Well Being, que persigue el bienestar físico, social, económico y emocional de los trabajadores, con hasta un gimnasio virtual.

32. SOLUNION SEGUROS

TOTAL 1.375

Talento: 275 Retribución y compensación: 250
Ambiente: 315 RSC: 255
Formación: 280

En su búsqueda de talento interno y externo, lanzó el programa de referencias Recomienda a un/a amigo@, e identifica a las personas clave para ocupar puestos estratégicos. Cada cinco años ofrece mejoras en retribución económica y en días de vacaciones.

33. KPMG

TOTAL 1.370

Talento: 320 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 360 RSC: 230
Formación: 260

Uno de sus mayores atractivos son sus servicios, en copago o gratuitos, para el empleado: gestiones ante la Seguridad Social (nacimientos, cambios de domicilio...), asesoramiento fiscal o legal y búsqueda de médicos, planes de ocio o personal doméstico.

34. BBVA

TOTAL 1.365

Talento: 285 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 410 RSC: 225
Formación: 265

El ámbito personal ha cobrado gran relevancia para el banco, que se centra cada vez más en la salud emocional de su plantilla con talleres de resiliencia, atención psicológica personalizada o 'mindfulness'. También está apostando fuerte por la diversidad.

35. CT INGENIEROS

TOTAL 1.365

Talento: 290 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 355 RSC: 245
Formación: 300

Con la meritocracia como pilar principal, ha tomado medidas de gestión del talento como la creación de portales en su intranet para que los empleados puedan enviar sus propuestas e ideas para proyectos de I+D o energías renovables.

36. ENDESA

TOTAL 1.365

Talento: 285 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 335 RSC: 260
Formación: 270

Sus profesionales disfrutan de una bonificación en la tarifa eléctrica y reciben créditos para la vivienda, así como ayudas para practicar deporte, estudiar o acceder a servicios de atención médica, fisioterapia, nutrición, tintorería o sastrería, entre otros.

37. SAINT-GOBAIN

TOTAL 1.365

Talento: 260 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 350 RSC: 250
Formación: 305

Entre las actividades que ofrece figuran 'live chats', semanas temáticas, concursos de relatos, entretenimiento 'online', fiestas infantiles o de Halloween. Además, la Radio Saint Gobain difunde contenidos sobre la estrategia y los proyectos de la firma.

38. ALLIANZ

TOTAL 1.360

Talento: 300 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 365 RSC: 230
Formación: 260

Gestiona su talento con la herramienta Success Factors, que ayuda a los empleados a ser más autónomos a la hora de fijar las prioridades y aspiraciones a corto y medio plazo de su plan de desarrollo. También ha lanzado un Wellness Club corporativo.

39. MARSH

TOTAL 1.360

Talento: 300 Retribución y compensación: 240
Ambiente: 310 RSC: 255
Formación: 255

Su estrategia de RSC incluye una asociación de voluntariado creada por los empleados, que se sustenta con sus propias donaciones mensuales. Además, la empresa organizó un mercado virtual solidario durante las últimas navidades y contribuye con fundaciones.

40. SEUR

TOTAL 1.360

Talento: 335 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 290 RSC: 255
Formación: 275

Uno de sus últimos lanzamientos es el canal de Experiencia Empleado, donde traslada a sus 10.000 profesionales y colaboradores distintas iniciativas para favorecer su compromiso. También celebra encuentros mensuales 'online' con la dirección.

ae Mejores empresas para trabajar 2021.

41. AIRBUS

TOTAL 1.355

Talento: 275 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 370 RSC: 215 Formación: 270

Ofrece guardería en la mayoría de sus centros para los empleados con hijos de hasta tres años de edad. Previa aprobación, los padres con niños menores de 14 pueden disfrutar de jornada continuada y el periodo de lactancia es el doble del establecido por ley.

42. ALTAMAR CAPITAL PARTNERS

TOTAL 1.355

Talento: 320 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 340 RSC: 250 Formación: 240

Esta financiera fija objetivos individuales a principios de cada año con toda la plantilla (194 empleados), que revisa a mitad del ejercicio y evalúa en diciembre. Para favorecer la conciliación, permite adaptar el horario y el tiempo dedicado al almuerzo.

43. HENKEL

TOTAL 1.355

Talento: 255 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 330 RSC: 280 Formación: 275

Los profesionales de fábricas y almacenes pueden escoger turno por embarazo, cuidado de menores y discapacitados, o estudios. Por un precio simbólico, ofrece sus productos (adhesivos, cosméticos y detergentes) a sus 1.000 empleados en España.

44. NATIONALE NEDERLANDEN

TOTAL 1.345

Talento: 310 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 320 RSC: 220 Formación: 275

Una de sus últimas iniciativas para captar talento oculto es Call to Action, una convocatoria realizada en dos áreas de la compañía abierta a cualquier empleado. Fruto de este programa, seis personas pasaron al 'pool' de talento de la aseguradora.

45. ACCENTURE

TOTAL 1.340

Talento: 330 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 315 RSC: 280 Formación: 270

Además de la cobertura de seguros médicos, la consultora ha reforzado la atención a la salud mental de sus empleados a través de 'apps' y otras herramientas. Todos recibieron una gratificación el pasado abril por el esfuerzo realizado durante la pandemia.

46. COSENTINO

TOTAL 1.340

Talento: 280 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 320 RSC: 250 Formación: 270

El fabricante de marcas como Silestone favorece que sus empleados aporten el 'feedback' sobre la labor realizada a través de herramientas digitales. Tras la irrupción del Covid, ha implantado un sistema de trabajo híbrido alterado por semanas.

47. BCW ESPAÑA

TOTAL 1.335

Talento: 295 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 395 RSC: 205 Formación: 260

El compromiso de esta consultora de comunicación con su talento interno se traduce en que el 95% de las vacantes se cubren con personal ya en plantilla. El plan de desarrollo para cada profesional incluye unas 88 horas de formación al año.

48. KONE

TOTAL 1.335

Talento: 325 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 295 RSC: 200 Formación: 300

Esta empresa de elevadores cuenta con un programa para referenciar a amigos o conocidos. Si finalmente son contratados, reciben una gratificación económica. También la obtienen quienes cumplen en la compañía 25, 35 y 45 años de antigüedad.

49. JUST EAT

TOTAL 1.330

Talento: 335 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 365 RSC: 175 Formación: 250

Con 18.000 empleados, su índice de rotación voluntaria está por debajo del 3%. Ha implantado el teletrabajo, compensando a los empleados con 500 euros para adaptar el espacio en casa y dándoles una ayuda mensual de 50 euros para cubrir gastos.

50. SAP

TOTAL 1.325

Talento: 295 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 315 RSC: 220 Formación: 275

Los 100.000 empleados de esta tecnológica disponen de un programa que promueve la salud mental y les ayuda a resolver problemas como el estrés o la depresión. Este año, también ha incrementado la masa salarial de la plantilla y la retribución variable.

51. AGBAR

TOTAL 1.320

Talento: 245 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 370 RSC: 265 Formación: 260

Crear planes específicos para el talento joven es clave para esta gestora de aguas. Por eso, ha desarrollado el Programa Ejecutivo de Gestión de Empresas de Agua, con programas para potenciar el conocimiento de sus talentos emergentes.

52. SIGMA

TOTAL 1.320

Talento: 260 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 410 RSC: 175 Formación: 280

Destaca la estrategia de formación continua a sus trabajadores. Bien a través de su canal digital Cigna University, con contenidos que incluyen desde liderazgo a gestión de equipos en remoto, o bien con reembolsos de hasta 12.000 euros en másteres.

53. NATURGY ENERGY GROUP

TOTAL 1.320

Talento: 300 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 320 RSC: 235 Formación: 270

La energética ha optimizado y simplificado los niveles organizativos de su plantilla para promover una mayor conexión de su talento. También ha intensificado la captación de mujeres recién tituladas o con pocos años de experiencia en el ámbito de las STEM.

54. EDICOM

TOTAL 1.315

Talento: 335 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 315 RSC: 185 Formación: 315

En su compromiso por fomentar el desarrollo del empleado, este proveedor tecnológico cuenta con un sistema de indicadores para evaluar de forma semestral su desempeño. Eso incluye revisiones salariales acordes a su progresión productiva.

55. RIBERA SALUD

TOTAL 1.315

Talento: 280 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 350 RSC: 220 Formación: 240

Este grupo sanitario ofrece a sus empleados formación personalizada junto a un Plan de Carrera y Desarrollo Profesional. También tiene una amplia gama de programas de flexibilidad y beneficios sociales, como guardería o seguros de salud y ahorro.

56. GRUPO RED ELÉCTRICA

TOTAL 1.310

Talento: 290 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 330 RSC: 225 Formación: 280

Dos de las novedades de su transformación cultural: una versión digital de su Campus, para adaptar el desarrollo de sus trabajadores a modelos virtuales, o el Global Innovation Hub, para generar interacción entre sus empleados o con los de otras empresas.

57. VASS

TOTAL 1.305

Talento: 310 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 365 RSC: 180 Formación: 300

Los empleados de esta compañía tecnológica han percibido diferentes tipos de compensaciones económicas durante el último año. Por ejemplo, los trabajadores de más antigüedad o los más productivos han podido adquirir participaciones de la empresa.

58. BMW BANK SUC ESPAÑA

TOTAL 1.295

Talento: 270 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 350 RSC: 215 Formación: 225

Tiene novedosos planes de sucesión globalizados para compartir el perfil de los empleados entre las distintas sucursales de la entidad. Así, enriquecen el 'pool' de talento con mayor transversalidad y rotación entre las filiales del grupo financiero alemán.

59. MUSGRAVE

TOTAL 1.295

Talento: 270 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 310 RSC: 250 Formación: 275

Esta distribuidora de comestibles ha extendido su sistema de retribución variable al 70% de sus profesionales para crear sentimiento de equipo y unidad de empresa. Además, ha aplicado el nuevo SMI sin reducir plantilla o hacer recortes salariales.

60. ALHAMBRA IT

TOTAL 1.290

Talento: 305 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 290 RSC: 235 Formación: 265

Dedicada a asegurar el futuro digital de los negocios a través de servicios innovadores, Alhambra IT ha puesto en marcha la retribución y la jornada flexibles. Refuerza, asimismo, su Plan de Igualdad y quiere una huella de carbono neutra.

61. SANITAS

TOTAL 1.290

Talento: 270 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 370 RSC: 210 Formación: 255

Enmarcada en el bienestar, esta compañía ha reforzado su programa de salud mental ante la difícil situación actual. El profesional también puede elegir su oficina y el puesto en el que sentarse. Más de 340 empleados participan en actividades solidarias.

62. KREAB IBERIA

TOTAL 1.285

Talento: 305 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 340 RSC: 155 Formación: 280

La consultora realiza sesiones semanales de una hora con grupos reducidos para favorecer la libre expresión. El 80% de sus becarios continúan desarrollando su carrera en la firma y en el complicado ejercicio de 2020 han aumentado facturación y plantilla.

63. OMNICOM MEDIA GROUP

TOTAL 1.285

Talento: 285 Retribución y compensación: 135 Ambiente: 395 RSC: 230 Formación: 240

Son conocidos sus eventos lúdicos para empleados con actividades de equipo. El 70% de la plantilla son mujeres y en su comité directivo se ha alcanzado la paridad. Han apostado fuerte por las tendencias digitales promoviendo a sus expertos.

64. IBERMÁTICA

TOTAL 1.280

Talento: 260 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 280 RSC: 245 Formación: 305

Esta compañía de servicios de tecnologías de la información y la comunicación permite el teletrabajo a las empleadas embarazadas a partir del quinto mes. Todos los viernes y en verano se disfruta de jornada intensiva. Facilita el buen hábito del aprendizaje.

ae Mejores empresas
para trabajar 2021.

65. LIBERTY SEGUROS

TOTAL 1.280

Talento: 270 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 370 RSC: 180
Formación: 275

Basada en el talento sin fronteras y en una cultura de confianza y responsabilidad, la firma ha implantado un modelo de trabajo 100% virtual, con el que un 93% se manifiesta contento. Si se quiere ir a la oficina, se reciben 55 euros a la semana para los gastos.

66. HAYS

TOTAL 1.275

Talento: 300 Retribución y compensación: 220
Ambiente: 280 RSC: 205
Formación: 270

Esta consultora de selección de personal cualificado presume del alto nivel de compromiso de sus empleados, debido a una gestión muy humana y meritocrática. Los profesionales pueden decidir trabajar 30 minutos más cada día para librar los viernes.

67. COLVIN

TOTAL 1.270

Talento: 335 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 295 RSC: 185
Formación: 290

Clases de cocina, yoga o 'coaching' figuran entre las actividades que esta empresa de reparto de flores pone a disposición de su plantilla. Durante el último año se han enfocado en la conciliación, con trabajo 100% flexible y en remoto.

68. COVESTRO

TOTAL 1.270

Talento: 285 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 320 RSC: 195
Formación: 290

La firma, líder mundial en fabricación de polímeros, tiene un programa de 'wellness' para promover la salud de los empleados y realiza actividades inclusivas con las familias. El proyecto BlaBla Coffee permite tomar un café con el director general.

69. GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR

TOTAL 1.265

Talento: 280 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 290 RSC: 275
Formación: 220

Se ha fijado el objetivo de mejorar el salario emocional de sus profesionales: ayudas de estudios para los hijos, cheques guardería, seguro de salud, transporte público... Tiene un Campus Virtual de formación y apuesta por el desarrollo profesional.

70. BIOGEN

TOTAL 1.260

Talento: 320 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 315 RSC: 240
Formación: 195

La gestión de talento en esta multinacional tecnológica estadounidense implica a toda la plantilla, desde empleados a 'managers'. El objetivo es tener una visión global de las aptitudes de cada trabajador para poder cubrir vacantes en el futuro.

71. LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA

TOTAL 1.260

Talento: 265 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 340 RSC: 235
Formación: 240

El grado de satisfacción de su plantilla es tal que un 87% de los empleados se manifiesta orgulloso de trabajar en la firma. Además, tiene un sistema mixto de teletrabajo que solo implica la presencialidad en oficina en un 40% de los días de cada quincena.

72. MERCADONA

TOTAL 1.260

Talento: 325 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 245 RSC: 240
Formación: 275

A los 95.000 trabajadores con los que contaba al cierre de 2020 se han sumado otros 5.000 en lo que va de 2021, todos con contrato indefinido. Desde el primer día, la plantilla recibe formación continua en prevención de riesgos laborales y seguridad alimentaria.

73. TK ELEVATOR

TOTAL 1.260

Talento: 235 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 280 RSC: 245
Formación: 300

Esta empresa de soluciones de movilidad para grandes edificios apuesta por facilitar la conciliación de la vida personal y profesional de sus profesionales. Para ello, establece en su convenio colectivo una jornada anual inferior a la fijada por ley.

74. CONSUM

TOTAL 1.255

Talento: 305 Retribución y compensación: 150
Ambiente: 275 RSC: 270
Formación: 255

La política de gestión de talento de esta cadena de supermercados ha evolucionado durante el último año. Por ejemplo, ha puesto en marcha un plan para desarrollar el potencial de sus empleados a la hora de cubrir las necesidades de cada departamento.

75. METROVACESA

TOTAL 1.255

Talento: 265 Retribución y compensación: 240
Ambiente: 290 RSC: 255
Formación: 205

Flexibilidad horaria, aumento en la duración de los permisos o ayudas para el transporte. Estas son algunas de las medidas que esta promotora inmobiliaria ha introducido para que su plantilla se encuentre más satisfecha y eso se refleje en su rendimiento.

76. TELECOMING

TOTAL 1.255

Talento: 295 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 325 RSC: 165
Formación: 265

Esta tecnológica especializada en la monetización de servicios digitales cuenta con 122 trabajadores de 19 nacionalidades distintas. Apuesta por reforzar las relaciones entre los profesionales para mantener la motivación e impulsar el crecimiento.

77. OXFORD UNIVERSITY PRESS ESPAÑA

TOTAL 1.250

Talento: 290 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 350 RSC: 170
Formación: 235

La editorial británica ha implantado el teletrabajo de forma prioritaria para garantizar la salud de sus empleados. Además, ha diseñado un programa que tiene el objetivo de garantizar el bienestar físico, emocional y financiero de su plantilla.

78. CEPESA

TOTAL 1.245

Talento: 220 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 310 RSC: 260
Formación: 260

Con el propósito de contribuir a un futuro más verde y sostenible, Cepsa ha reforzado su compromiso con los ODS de la ONU. Para ello, ha creado una estructura que gestiona de forma transversal todas las cuestiones ligadas al medio ambiente.

79. QBE EUROPE SA NV SUC EN ESPAÑA

TOTAL 1.245

Talento: 310 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 325 RSC: 180
Formación: 225

La retribución que recibe la plantilla de esta aseguradora se sitúa por encima del convenio. Además, el 100% de los empleados tiene derecho a un seguro médico familiar y opta a una retribución variable, cuyo porcentaje varía en función del nivel profesional.

80. AQUASERVICE

TOTAL 1.240

Talento: 250 Retribución y compensación: 220
Ambiente: 270 RSC: 220
Formación: 280

Esta empresa, líder en distribución de agua mineral natural, destaca por desarrollar una política retributiva por objetivos para todos sus empleados, estableciendo importantes cantidades económicas como complemento al salario fijo.

81. SIEMENS GAMESA

TOTAL 1.240

Talento: 285 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 320 RSC: 240
Formación: 220

A través de su programa de talento y mediante mentores y evaluaciones, esta compañía especializada en energías renovables apoya a los empleados para que creen su propio plan de desarrollo individual en función de sus aspiraciones profesionales.

82. MANPOWERGROUP

TOTAL 1.230

Talento: 280 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 390 RSC: 185
Formación: 210

Los más de 30.000 empleados de la corporación norteamericana disfrutan de medidas especiales de conciliación, como flexibilidad para la elección del horario de trabajo y ampliaciones de los permisos de maternidad y paternidad, entre otras.

ae Mejores empresas para trabajar 2021.

83. EDP RENEWABLES

TOTAL 1.225

Talento: 300 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 285 RSC: 200
Formación: 235

En su política de RSC, el operador de energía eólica considera vital trabajar por el bien común. Por ello, en su Plan de Negocio 2021-25 se ha fijado el objetivo de destinar hasta siete millones de euros al año a inversiones sociales y de acceso a la energía.

84. FUND. SAN PABLO CEU Y ABAT OLIBA CEU

TOTAL 1.225

Talento: 230 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 305 RSC: 235
Formación: 245

Los empleados de la fundación universitaria con contrato indefinido y a tiempo completo tienen seguro médico, subvencionado por la institución. También disfrutan de becas y ayudas para el estudio de sus hijos en cualquiera de sus centros formativos.

85. SANTALUCÍA

TOTAL 1.225

Talento: 275 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 310 RSC: 240
Formación: 225

La aseguradora fomenta la formación continua de sus empleados a través del Campus Santalucía, su universidad corporativa. Cuenta con un espacio físico multiusos dotado de las últimas tecnologías y con otro de carácter virtual.

86. CEREALTO SIRO FOODS

TOTAL 1.220

Talento: 230 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 280 RSC: 230
Formación: 285

La multinacional alimentaria dispone de una escuela de idiomas que pone a disposición de todos los trabajadores que la necesitan. En ella se ofrece formación en siete lenguas distintas de una forma flexible y adaptada a sus necesidades.

87. TAKEDA

TOTAL 1.220

Talento: 275 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 325 RSC: 220
Formación: 190

Ofrece a todos los empleados que suman más de un año de antigüedad en la empresa un plan de pensiones. Este se nutre de aportaciones de la propia compañía, según tramos de compensación, y de contribuciones voluntarias del trabajador.

88. MUTUALIDAD DE LA ABOGACÍA

TOTAL 1.215

Talento: 315 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 285 RSC: 195
Formación: 235

El desarrollo interno y la promoción forman parte de la cultura de esta organización. Por ello, cada año realiza un análisis del ajuste entre grupos y niveles profesionales, así como de la posición que ocupa cada empleado en la compañía.

89. ORACLE ESPAÑA

TOTAL 1.215

Talento: 295 Retribución y compensación: 140
Ambiente: 330 RSC: 235
Formación: 215

La multinacional especializada en el desarrollo de soluciones tecnológicas está firmemente comprometida con el bienestar de sus trabajadores. Por ello, les ofrece actividades deportivas subvencionadas, así como apoyo psicológico gratuito.

90. AYMING

TOTAL 1.210

Talento: 255 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 305 RSC: 190
Formación: 250

Esta consultora especializada en innovación y fiscalidad da empleo en España a 137 personas. Entre otras medidas, pone a su alcance hasta tres procesos educativos al año en la Ayming Academy, donde se forman en consultoría, gestión y ventas.

91. MAZARS

TOTAL 1.205

Talento: 320 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 275 RSC: 220
Formación: 235

La atracción de talento externo es clave para esta firma de servicios profesionales. El Programa de Referidos, por ejemplo, premia con un bonus de 1.500 euros a cada empleado que trae a un conocido, siempre que acceda con categoría sénior o superior.

92. BMW IBÉRICA

TOTAL 1.200

Talento: 275 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 305 RSC: 210
Formación: 200

La compañía permite a sus trabajadores adquirir vehículos para uso propio o de sus familiares a unas condiciones muy ventajosas. También disfrutan de seguros médico, de vida y de accidentes, así como plan de pensiones, servicio de comedor y parking.

93. JLL

TOTAL 1.185

Talento: 245 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 310 RSC: 210
Formación: 245

El aprendizaje es clave para esta firma de servicios inmobiliarios. Por eso, pone a disposición de sus profesionales varios programas de liderazgo, así como más de 15.000 cursos de LinkedIn Learning o una plataforma 'online' para aprender siete idiomas.

94. CAPITAL ENERGY

TOTAL 1.180

Talento: 275 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 275 RSC: 215
Formación: 235

Especializada en las energías renovables, esta compañía suma 375 empleados en plantilla. Entre ellos hay numerosos jóvenes, a los que se atrae mediante un programa para becarios fruto del acuerdo con 18 universidades y centros educativos.

95. UCB IBERIA

TOTAL 1.180

Talento: 210 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 335 RSC: 195
Formación: 210

Esta empresa biofarmacéutica ha creado una ayuda a la conectividad para colaborar con los gastos derivados del teletrabajo. Incluye, entre otras cosas, un subsidio de 504 euros al año, que se mantendrá tras la entrada en vigor de la Ley de Teletrabajo.

96. BAYER ESPAÑA

TOTAL 1.175

Talento: 240 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 295 RSC: 200
Formación: 240

La farmacéutica alemana donó el año pasado 800.000 euros al Sistema Nacional de Salud para ayudar en la lucha contra la pandemia. Además, tiene una red de voluntariado que ofrece asistencia sanitaria a los colectivos más vulnerables.

97. DLA PIPER

TOTAL 1.175

Talento: 250 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 275 RSC: 245
Formación: 210

Dos de las novedades lanzadas por este despacho de abogados han sido las plataformas Circle In y DLab. La primera ofrece recursos a profesionales con responsabilidades familiares y 'managers', mientras que la segunda les anima a interactuar entre ellos.

98. ARUP

TOTAL 1.170

Talento: 275 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 285 RSC: 165
Formación: 275

Esta compañía de consultores, ingenieros y diseñadores ha creado la figura del asesor confidencial. Su tarea consiste en responder a los empleados que no están de acuerdo con sus responsables. El objetivo es que se sientan cómodos para expresar sus ideas.

99. HEINEKEN ESPAÑA

TOTAL 1.165

Talento: 225 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 325 RSC: 235
Formación: 190

La cervecera está comprometida con la igualdad salarial. También tiene planes de acción en esta línea, que incluyen formación en sesgos inconscientes, revisión de los procesos de selección o programas de 'mentoring' para colectivos infrarrepresentados.

100. MEDIA MARKT

TOTAL 1.165

Talento: 225 Retribución y compensación: 130
Ambiente: 340 RSC: 215
Formación: 255

Sus 7.000 profesionales en territorio español disponen de numerosas herramientas para preguntar y opinar: Net Promoter People (totalmente anónimo), un buzón de sugerencias en la intranet, reuniones con el CEO y RHH, o los encuentros MediaTalks.

ASÍ SE HIZO

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar en España de ACTUALIDAD ECONÓMICA obtiene su puntuación a partir de un exhaustivo cuestionario, para cuya elaboración se ha con-

tado con la participación de consultores y expertos independientes en el ámbito de los recursos humanos. El análisis incluye una completa batería de preguntas abiertas y de tipo test a las que se someten voluntariamente todas las empresas participantes. Los únicos requisitos para poder participar en esta clasificación son llevar operando en España un

mínimo de dos años y contar con una plantilla global superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (370 puntos). Aborda cuestiones tan diversas como la proyección profesional en el seno de las plantillas, la evaluación del rendimiento individual o las rotaciones voluntarias.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (260 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales, entre otras cuestiones.

AMBIENTE (460 puntos). Tiene en cuenta aspectos tan variados como el horario, la política de conciliación o las condiciones laborales.

RSC (280 puntos). Proyectos sobre sostenibilidad y voluntariado en los que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (335 puntos). Se valora la inversión en una preparación continua y de calidad de los profesionales, lo que incluye aspectos como la subvención de másteres o cursos en el extranjero.